GEMEENTE MAASGOUW.
GEMEENTEBLAD
Officiële uitgave van gemeente Maasgouw.
Nr. 72940
12 augustus
2015

Beleidsregel maatschappelijk actief bonus 2015 gemeente Maasgouw

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. In deze regeling wordt verstaan onder:

a. college: college van burgemeester en wethouders van de gemeente Maasgouw
b. de wet: Participatiewet (Pw);
c. maatschappelijk actief bonus (MAB): een bedrag dat bedoeld is om uitkeringsgerechtigden met een arbeidsverplichting zoals bedoeld in artikel 9, lid 1 sub a, b en c Participatiewet te stimuleren om actief bezig te zijn met maatschappelijk nuttige activiteiten;
d. maatschappelijk nuttige activiteiten: activiteiten waaraan maatschappelijk behoefte bestaat die zonder vergoeding, op vrijwillige basis en in georganiseerd verband worden verricht;
e. peiljaar: het kalenderjaar waarover de maatschappelijk actief bonus wordt aangevraagd;
f. Nuggers: personen tussen 18 jaar en de AOW-leeftijd die geen uitkering ontvangen en ingeschreven zijn bij het UWV;

2. alle begrippen die in deze regeling worden gebruikt en die niet nader zijn omschreven, hebben dezelfde betekenis als in de wet en de Algemene wet bestuursrecht.

Artikel 2 Doelgroep maatschappelijk actief bonus

In aanmerking voor de maatschappelijk actief bonus komt:
1a. de belanghebbende met een uitkering die op de aanvraagdatum gemiddeld niet hoger is dan 120% van de toepasselijke bijstandsnorm en voor wie de volledige arbeidsverplichtingen gelden;
1b. de niet-uitkeringsgerechtigde zonder inkomen uit arbeid

Onder de voorwaarde dat:
2a de belanghebbende op de aanvraagdatum geen inkomen heeft hoger dan 120%
2b de belanghebbende geen in aanmerking te nemen vermogen heeft als bedoeld in artikel 34 van de wet en
2c. In het peiljaar gedurende 6 maanden minimaal 6 uur per week onbetaald maatschappelijk nuttige activiteiten verricht in enig georganiseerd verband.

Artikel 3 Hoogte en aanvraag

1. De hoogte van de bonus bedraagt € 250,00 per persoon per kalenderjaar;
2. De bonus wordt toegekend op schriftelijke aanvraag;
3. De maatschappelijk actief bonus moet zijn aangevraagd uiterlijk binnen drie maanden na afloop van het peiljaar.

Artikel 4 Hardheidsclausule en onvoorziene omstandigheden

1. Het college kan in zeer bijzondere gevallen gemotiveerd afwijken van de bepalingen in deze regeling, indien onverkorte toepassing daarvan aanleiding geeft of zou leiden tot disproportionele onredelijkheid of onbillijkheid.
2. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het college.

Artikel 5 Uitsluitingsgronden

Geen recht op een MAB heeft de belanghebbende:

1. Die in het peiljaar recht heeft op de individuele inkomenstoeslag of het persoonlijk participatiebudget voor pensioengerechtigden
2. die gedurende een periode van 6 maanden voorafgaande aan de aanvraagdatum: een maatregel en/of boete vanuit enige sociale wet of regelgeving opgelegd heeft gekregen dan wel een opleiding volgt als bedoeld in de Wsf 2000 dan wel ander door het Rijk bekostigd onderwijs volgt.

Artikel 6 Inwerkingtreding
Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2015 en wordt aangehaald als de regeling "Beleidsregels maatschappelijk actief bonus 2015".

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van Maasgouw op 31 maart 2015
Burgemeester en wethouders van Maasgouw,
S.H.M. Strous De burgemeester,
De secretaris W.R.J.H. Ploeg

Toelichting

De beleidsregels maatschappelijk actief bonus 2015 zijn opgesteld ter uitvoering van de beleidsnota Minimabeleid "De cirkel doorbroken".
Met het minimabeleid wil de gemeente de vicieuze cirkel doorbreken. Meedoen is het motto, met ondersteuning waar mogelijk. Het minimabeleid is activerend, gericht op zelfredzaamheid en participatie en het aanspreken van mensen op hun eigen verantwoordelijkheid. Werk, arbeidsparticipatie is de beste weg uit armoede, maar is niet voor iedereen weggelegd. De gemeente wil het minimabeleid in samenhang met het beleid op andere terreinen en andere overheden inzetten om te komen tot participatie naar vermogen. De ondersteuning wil de gemeente bezien vanuit het perspectief van de cliënt zo effectief en vanuit het perspectief van de gemeente zo efficiënt mogelijk inzetten.

Tegen deze achtergrond worden vijf doelgroepen onderscheiden. Deze indeling sluit aan bij de doelgroepen die in het Participatiebeleid zijn geformuleerd:

In het minimabeleid van Maasgouw wordt onderscheid gemaakt in de volgende doelgroepen:
1. De mensen die fulltime of parttime aan het werk zijn, al dan niet met een uitkering. Zij moeten ondersteund worden om aan het werk te blijven en armoedeval te voorkomen, totdat zij door loopbaanontwikkeling boven de minimagrens (120% van de bijstandsnorm) zijn uitgegroeid. Deze groep kan in aanmerking komen voor de Individuele inkomenstoeslag.
2. De mensen in een uitkeringssituatie die de arbeidsverplichting hebben, maar nog niet geheel of gedeeltelijk aan het werk zijn. Dit zijn personen die naar verwachting voor een korte periode een beroep doen op een uitkering omdat ze (tijdelijk) geen inkomsten hebben. Uitgaande van de eigen kracht, zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid, en de begeleiding bij de re-integratie wordt de mogelijkheid gebruik te maken van minimaregelingen beperkt. Deze groep kan niet in aanmerking komen voor de Individuele inkomenstoeslag. Wel kan men in aanmerking komen voor de Maatschappelijk actief bonus wanneer voor minimaal 6 uur per week maatschappelijk nuttige activiteiten worden verricht in enig georganiseerd verband.
3. De mensen die onvoldoende mogelijkheden hebben om te reïntegreren en om die reden geheel of gedeeltelijk vrijgesteld zijn van de arbeidsverplichting. Deze groep kan in aanmerking komen voor de Individuele inkomenstoeslag.
4. Kinderen. Te allen tijde willen wij voorkomen dat kinderen niet kunnen meedoen (op school, met sport, sociaal) doordat zij opgroeien in een gezin met een langdurig laag besteedbaar inkomen. Voor mensen boven pensioengerechtigde leeftijd gelden geen reïntegratieverplichtingen. Mensen uit deze doelgroep kunnen in aanmerking komen voor het Persoonlijk participatiebudget pensioengerechtigden.

Voorliggende regeling heeft specifiek betrekking op de maatschappelijk actief bonus. De bonus is geïntroduceerd voor minima behorend tot doelgroep 2 onder de voorwaarde dat er sprake is van maatschappelijk nuttige activiteiten, op vrijwillige basis, voor minimaal 6 uur per week en in enig georganiseerd verband. Er is sprake van 'enig georganiseerde verband' indien er een overeenkomst is tussen de uitkeringsgerechtigde en de organisatie waar de activiteiten worden verricht.

In het nieuwe minimabeleid heeft deze groep geen recht op een Individuele Inkomenstoeslag.
De maatschappelijk actief bonus (MAB) is een financiële ondersteuning als 'beloning' voor het verrichten van maatschappelijk nuttige activiteiten. De maatschappelijk actief bonus bedraagt € 250,00 per persoon. Hiermee ligt het bedrag van de maatschappelijk actief bonus lager dan het de bedragen van de Individuele Inkomenstoeslag. Zo wordt voorkomen dat een nieuwe "armoedeval" ontstaat, die werk financieel onaantrekkelijk maakt.
De MAB is specifiek bedoeld voor uitkeringsgerechtigden met een arbeidsverplichting of niet-uitkeringsgerechtigden. Tot deze groep kunnen behoren uitkeringsgerechtigden (bijvoorbeeld Pw, WW, Ioaw, Ioaz, Wia, WAO, Wajong) met de volledige c.q. actieve arbeidsverplichtingen en die maatschappelijk nuttige activiteiten verrichten. Tevens is de MAB bedoeld voor Nuggers zonder inkomsten uit arbeid die op zoek zijn naar werk. Uitkeringsgerechtigden die in deeltijd werken met een aanvullende uitkering

kunnen in aanmerking komen voor de Individuele Inkomenstoeslag. Hetzelfde geldt voor personen die betaald werk hebben met een inkomen uit arbeid onder de minimumgrens van 120% kunnen in aanmerking komen voor de Individuele Inkomenstoeslag.
De bonus is niet bedoeld voor activiteiten die voortvloeien uit een overeengekomen re-integratietraject (zoals werken met behoud van uitkering, proefplaatsing of een participatieplaats). De bonus staat los van een eventuele onkostenvergoeding (artikel 32 lid 2 sub f Pw) vanuit de organisatie waar men de activiteiten verricht en de arbeidsontwikkelpremie die verkregen kan worden op grond van de beleidsregels reïntegratie.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1
Begrippen die in de Pw voorkomen hebben in deze beleidsregels dezelfde betekenis als in de Pw. Voor een aantal begrippen, die als zodanig niet in de Pw zelf staan is een definitie gegeven in deze regeling.

Maatschappelijk nuttige activiteiten zijn activiteiten waaraan maatschappelijk behoefte bestaat die zonder vergoeding en in georganiseerd verband worden verricht.

Artikel 2 Doelgroep maatschappelijk actief bonus
Doelgroep van de maatschappelijk actief bonus zijn volgens het minimabeleid mensen met een uitkering of niet-uitkeringsgerechtigden (de zgn. Nuggers) die in staat moeten zijn om een betaalde baan te hebben, maar deze nog niet hebben gevonden. Uitgaande van de eigen kracht, zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid, en de begeleiding bij de re-integratie wordt de mogelijkheid gebruik te maken van minimaregelingen beperkt.

Maatschappelijk nuttige activiteiten worden omschreven als:
1. activiteiten die op vrijwillige basis worden uitgevoerd,
2. zonder financiële vergoeding (buiten eventuele onkostenvergoedingen),
3. in georganiseerd verband,
4. met een maatschappelijk doel en voor anderen, hetzij individuen, groepen of de samenleving in haar geheel (maar zonder familieband).

Maatschappelijk nuttige activiteiten mogen geen belemmering zijn om naar werk uit te stromen.

Artikel 4
Er kunnen zich situaties voordoen waarbij de toepassing van de regeling tot onrechtvaardige gevolgen kan leiden of tot gevolgen die in strijd zijn met de uitgangspunten van het vigerende minimabeleid. Om die reden is in artikel 4 een grondslag opgenomen om in dergelijke gevallen gemotiveerd af te kunnen wijken.

Artikel 5 en Artikel 6
Artikelen behoeven geen nadere toelichting.